



TALLER DE CAPACITACIÓN EN BIOÉTICA 2015
“IMPORTANCIA DE LA ÉTICA EN LAS ACCIONES DE SALUD”

Santiago, 21 – 23 de Octubre 2015

**DIMENSIÓN ÉTICA DE LA ORGANIZACIÓN
DE SALUD**

Dr. Jaime Burrows Oyarzún
Subsecretario de Salud Pública

DIMENSIÓN ÉTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE SALUD



DIMENSIÓN ÉTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE SALUD



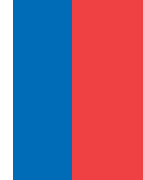
DIMENSIÓN ÉTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE SALUD



Hablamos de ***acto moral***; cuando una acción (u omisión):

- es llevada a cabo por un Agente Moral,
- tiene un Fin o Propósito determinado,
- se adecúa a parámetros de corrección, bondad o justicia considerados relevantes por el agente → el ***juicio moral*** del agente lo considera positivamente en términos correcto/ incorrecto, bueno/ malo, justo/ injusto





¿Qué es una organización?

Es un sistema regulado por un conjunto de normas o reglas, cuyo propósito es lograr metas y objetivos por medio del uso de recursos humanos, financieros y materiales.

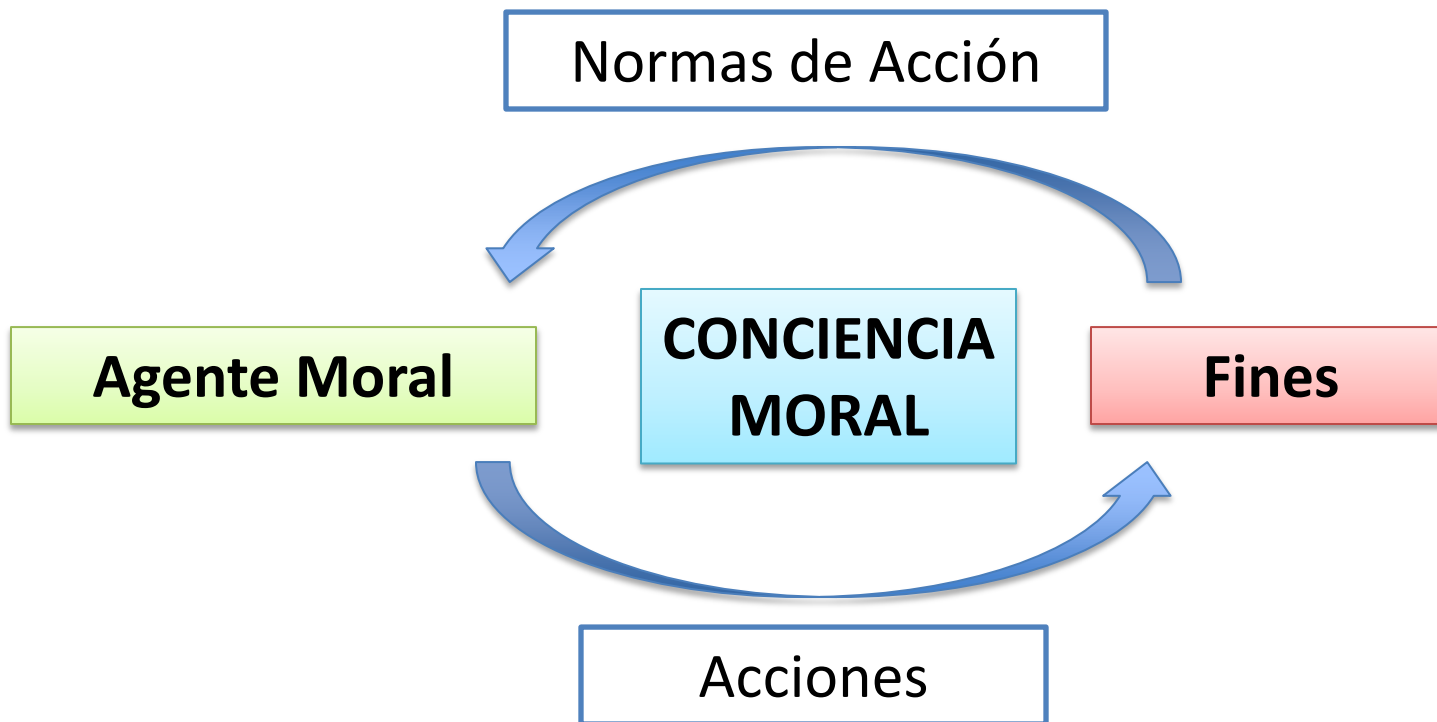
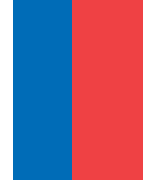


La organización tiene sus propios fines, de acuerdo a los cuales actúa.

¿Se puede considerar una organización como un Agente Moral?



DIMENSIÓN ÉTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE SALUD





Organizaciones de Salud

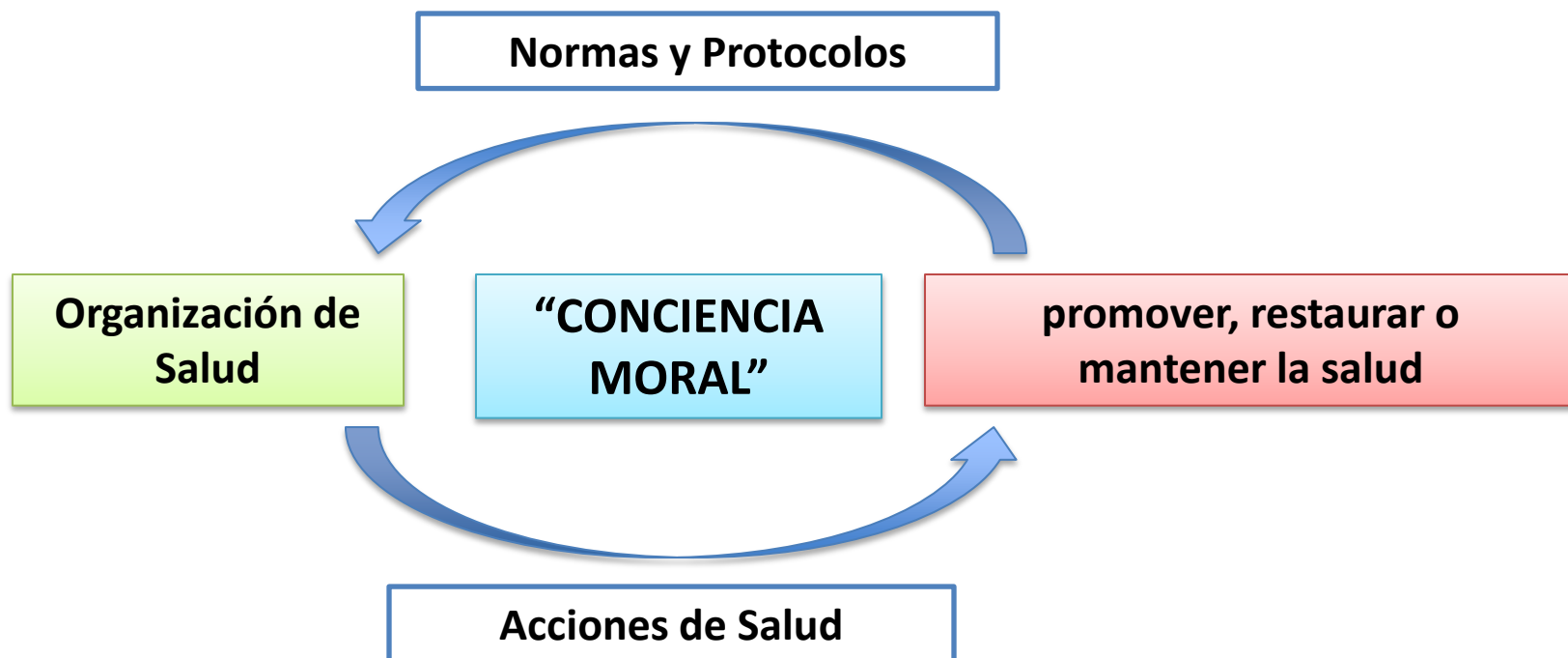
Son organizaciones cuyo objetivo o propósito es *promover, restaurar o mantener* la salud de las personas de una población determinada.

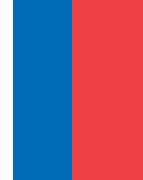
¿Puede la organización de salud tener objetivos distintos de estos?

- Generar ganancias para los dueños de la institución.
- Servir de campus para la docencia
- Realizar investigación científica

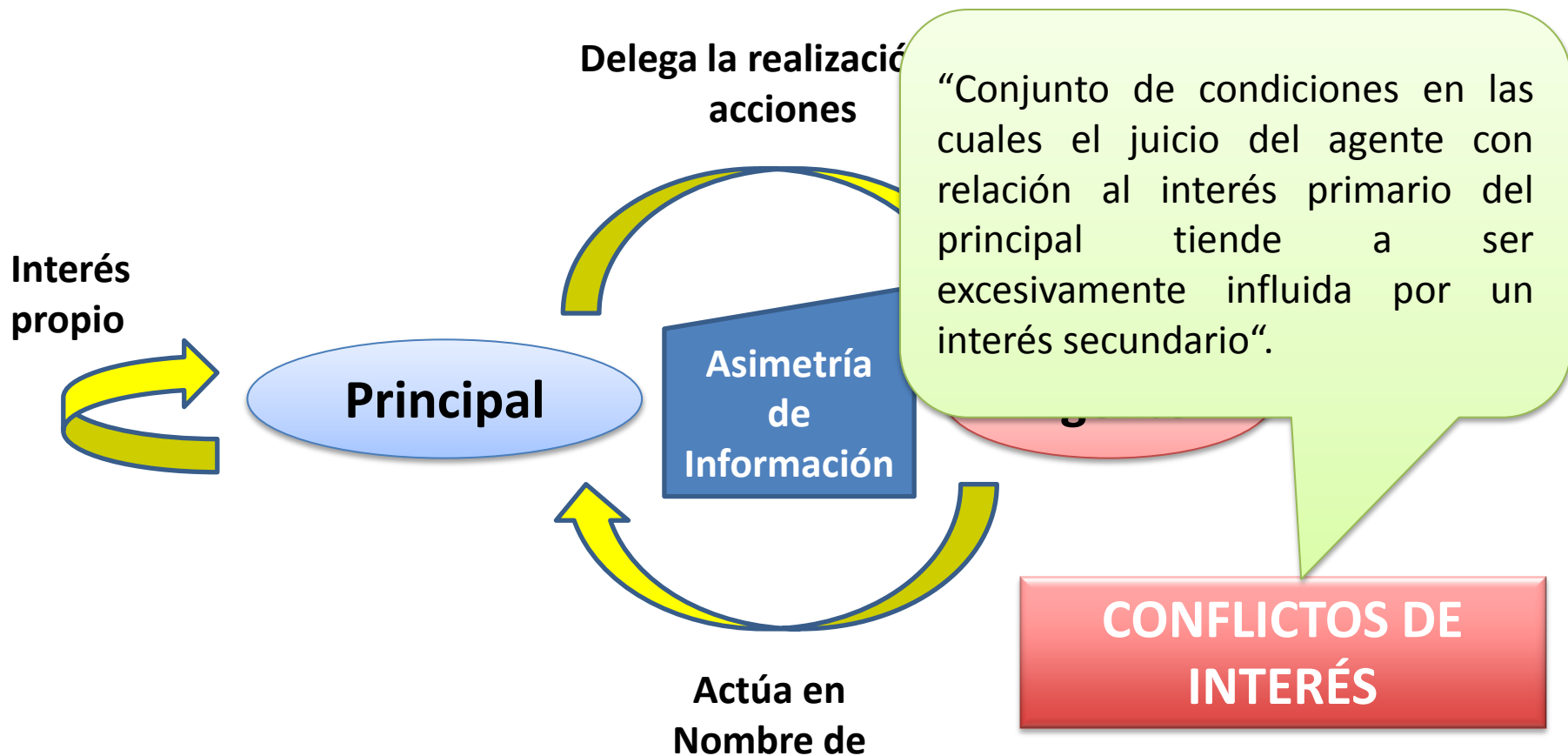


DIMENSIÓN ÉTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE SALUD





Problema Agente - Principal





¿Qué dilemas éticos enfrentan las organizaciones de salud?

Interacción de los individuos con los pacientes/usuarios.

Conflictos de interés

Interacción procesos de la organización con las personas que trabajan al interior

Negligencia y errores

Interacción de la organización con el entorno:

Responsabilidad social

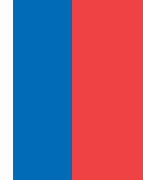




¿Dónde se juega la ética de la organización?

1. Conductas y actitudes de los *individuos* dentro de la organización
2. Responsabilidad *social* corporativa
3. Marco ético y legal *nacional o internacional* en que se mueve la organización.

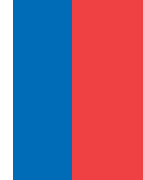




El papel del Comité de Ética Clínica

- Proteger las decisiones de los pacientes competentes - por ejemplo, para aceptar o rechazar el tratamiento médico - y garantizar el bienestar de los pacientes, mentalmente competentes o incompetentes
- Proporcionar orientación y / o servir como caja de resonancia para los pacientes, familiares y profesionales de la salud para discutir preocupaciones éticas específicas.
- Recomendar y revisar directrices hospitalarios por problemas éticos que surgen relacionados con el cuidado de los pacientes.
- Proporcionar un foro para la discusión de los aspectos éticos asociados a las actividades de la institución.





El papel del Comité de Ética de Investigación

- Proteger y garantizar el bienestar de los seres humanos mentalmente competentes o incompetentes que participan en la investigación -, mientras que la adquisición de los conocimientos biológicos, biomédicos, conductuales y epidemiológicos generalizables.
- Ayudar a los investigadores y sentar público a entender y apreciar las políticas y conceptos bioéticos que subyacen a las directrices y reglamentos que rigen la investigación con seres humanos o animales.
- Recomendar y revisar las directrices de la institución para las cuestiones éticas que surgen relacionados con la investigación con seres humanos o animales.





Conclusiones

- La ética es inherente a las acciones de las organizaciones
- Las organizaciones de salud tienen objetivos que ponen en tensión los juicios morales respecto de su accionar.
- La existencia de comités de ética es fundamental para informar el accionar de la organización



DIMENSIÓN ÉTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE SALUD



"I'm afraid there's a big difference between Doctors Without Borders and Doctors Without Boundaries."



MUCHAS GRACIAS!!

